

Ouagadougou le 24/10/2026

Appel à candidature pour le recrutement **d'un (01) ingénieur de distillation**

Le Cabinet BS MEDIUM, informe le public Burkinabè de l'ouverture d'un test de recrutement d'un (01) ingénieur de distillation, au profit d'une société de droit Burkinabè.

**I- CONDITIONS DE PARTICIPATION**

Peuvent prendre part à ce test, les candidats de nationalité Burkinabè justifiant les conditions ci-après :

- être âgé de dix-huit (18) ans au moins et de quarante-cinq (45) ans au plus au 31 décembre 2026 ;
- être titulaire d'un Master (Bac+5) en génie des procédés industriels ;
- justifier d'au moins une (01) année d'expérience professionnelle dans la conduite ou la supervision de procédés industriels de distillation ;
- n'avoir pas fait l'objet d'une condamnation à trois (03) mois ferme au moins ou de dix-huit (18) mois au moins avec sursis ;
- une expérience dans la mise en service d'installations industrielles ou dans la transformation de matières premières serait un atout ;
- maîtriser les principes et techniques de distillation ;
- avoir une connaissance des équipements industriels et des procédés de séparation ;
- avoir une grande capacité à analyser les paramètres de fonctionnement et à optimiser les rendements ;
- avoir une connaissance des méthodes de contrôle qualité et de suivi de la production ;
- avoir une maîtrise des règles de sécurité industrielle et de gestion des risques être discret, ponctuel, respectueux et courtois ;
- remplir les conditions d'aptitudes physiques et mentales exigées pour le poste ;
- être de bonne moralité et jouir de ses droits civiques ;
- être immédiatement disponible.

## **II- RESPONSABILITES DU POSTE**

Placé sous la responsabilité de sa hiérarchie, l'ingénieur de distillation sera chargé de :

- organiser, superviser et contrôler les opérations de distillation conformément aux procédures techniques établies ;
- définir et ajuster les paramètres de fonctionnement des installations, notamment la température, la pression, le débit et la durée des opérations ;
- veiller au bon fonctionnement des équipements de distillation, de condensation, de séparation et de récupération des produits ;
- superviser les opérations de démarrage, d'arrêt et de nettoyage des installations ;
- identifier les anomalies de fonctionnement et mettre en œuvre les mesures correctives appropriées ;
- optimisation des procédés de production ;
- analyser les performances des procédés et proposer des améliorations visant à accroître les rendements et la productivité ;
- optimiser l'utilisation des matières premières, de l'énergie, de l'eau et des autres intrants nécessaires à la production ;
- participer à la mise au point et à l'amélioration des procédés de transformation en fonction des caractéristiques des matières premières utilisées ;
- évaluer les pertes de production et proposer des mesures pour en réduire l'importance ;
- participer à la définition des capacités de production et à la planification des opérations industrielles ;
- veiller au respect des spécifications techniques des produits issus de la distillation ;
- collaborer avec le service chargé du contrôle qualité pour assurer la conformité des produits aux exigences applicables ;
- analyser les résultats de production et proposer des mesures correctives en cas de non-conformité ;
- assurer la traçabilité des opérations et la tenue des registres de production ;
- assurer la maintenance et la gestion des équipements ;
- veiller à l'utilisation correcte et à la disponibilité opérationnelle des installations de distillation ;
- élaborer, en collaboration avec le service compétent, les programmes de maintenance préventive des équipements ;

- signaler les pannes et contribuer au diagnostic des dysfonctionnements techniques ;
- participer à la réception technique, aux essais et à la mise en service des nouveaux équipements industriels ;
- veiller à l'application des règles d'hygiène, de sécurité industrielle et de protection de l'environnement ;
- identifier les risques liés aux opérations de distillation et proposer des mesures de prévention adaptées ;
- veiller au port effectif des équipements de protection individuelle par le personnel placé sous sa supervision ;
- contribuer à la gestion appropriée des résidus et des effluents issus des procédés de production ;
- élaborer les programmes de production en collaboration avec les responsables concernés ;
- suivre les indicateurs de performance industrielle, notamment les rendements, les volumes produits, les consommations d'intrants et les temps d'arrêt ;
- préparer les rapports périodiques sur les activités de distillation et les performances des installations ;
- proposer les besoins en équipements, matières premières, consommables et pièces de rechange ;
- encadrer et former les opérateurs affectés aux installations de distillation ;
- exécuter toute autre tâche relevant de ses compétences et confiée par sa hiérarchie dans le cadre des activités de la société.

### **III- COMPOSITION DES DOSSIERS DE CANDIDATURES**

Les dossiers de candidatures doivent comprendre :

- un curriculum vitae daté et signé de trois (03) pages au maximum ;
- une lettre de motivation datée et signée de deux (02) pages maximum ;
- une copie légalisée de l'extrait d'acte de naissance ou du jugement supplétif tenant lieu ;
- une photocopie légalisée de la Carte Nationale d'Identité Burkinabè ou du Passeport Burkinabè le cas échéant ;
- une copie légalisée du diplôme (Master) exigé pour le poste ;
- deux (02) personnes de référence n'ayant pas de lien de parenté avec le candidat à mentionner dans le curriculum vitae ;
- les copies des attestations et certificats de travail.

N.B : Les candidats retenus devront produire un casier judiciaire de moins de trois (03) mois et légaliser tous documents jugés indispensables avant l'engagement définitif.

#### **IV. RECEPTION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE**

Les dossiers de candidature seront réceptionnés uniquement par voie électronique sur la plateforme Emplois Burkina du 27 au 31 octobre 2026.

#### **V- PROCESSUS DE SELECTION**

Le recrutement se fera en deux (02) étapes :

- une sélection sur dossier ;
- un entretien devant un jury.

Le nombre de candidature est limité à vingt (20), et seuls les candidats dont les dossiers ont été retenus seront contactés par voie téléphonique pour la suite du processus.

#### **VI- DUREE ET NATURE DU CONTRAT**

Le ou la candidat (e)sélectionné(e) sera recruté(e) pour un engagement à durée indéterminée suivant les procédures internes de la société bénéficiaire.

Le poste à pourvoir est basé à Léo mais pour des besoins de service, les recrues pourront être affectées dans les localités où la société dispose d'une représentation.

Le gérant

